Принято на собрании профсоюзной организации 01 октября 2014 года.

**ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной организации Профсоюза работников**

**МКОУДОД «Новоусманская ДЮСШ»**

***I. OБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ***

1.1. Общее положение о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации  разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1  Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза)  и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная  организация  Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации  –  добровольное объединение  членов  Профсоюза, работающих в образовательном учреждении.
Первичная организация Профсоюза является организационным структурным звеном Профсоюза и Новоусманской районной организации Профсоюза.

1.3. Первичная организация Профсоюза создается работниками на собрании по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

1.4. Первичная организация Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза, Положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области, решениями руководящих органов Новоусманской районной и областной организации Профсоюза.

1.5. Первичная  организация  Профсоюза  независима  в своей   деятельности  от  органов  исполнительной  власти,  органов  местного  самоуправления,  работодателя, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Первичная  организация  Профсоюза  на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства   органов  местного  самоуправления  и  их  должностных  лиц  в  деятельность  первичной  организации Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных  законодательством  Российской Федерации.

1.6. Первичная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

***II.  ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА***

2.1. Основными целями и задачами первичной  организации  Профсоюза  являются:

- представительство  и  защита  индивидуальных  и  коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

- реализация прав членов Профсоюза на представительство  в  коллегиальных  органах  управления  учреждения, организации, предприятия;

- содействие  созданию  условий  для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

2.2. Основными принципами деятельности первичной организации Профсоюза являются:

- приоритет положений  Устава Профсоюза при принятии решений;

- добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

- солидарность, взаимопомощь и ответственность профсоюзного комитета перед членами Профсоюза  за  реализацию уставных целей и задач Профсоюза;

- коллегиальность в работе  выборного профсоюзного органа и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;

- гласность и открытость в работе первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета;

- уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;

- обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

- выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность  перед членами Профсоюза.

***III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА***

3.1. Права первичной организации Профсоюза:

- осуществлять прием и исключение из Профсоюза;

- делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

- вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;

- участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;

- представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, рассмотрении трудовых споров;

- обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы  местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы  для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

- вносить предложения и участвовать в деятельности районной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого районного  и регионального соглашений, других соглашений;

- вносить предложения по кандидатурам председателя районной  организации Профсоюза;

- использовать возможности соответствующей районной организации Профсоюза и  для обучения профсоюзного актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

- обращаться в соответствующую районную организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;

- вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза.

3.2. Обязанности первичной организации Профсоюза:

- проводить работу по  вовлечению в Профсоюз;

- выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

- разрабатывать и заключать коллективный договор,  контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

- проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

- соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности  соответствующей районной организации Профсоюза  в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

- представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;

- вносить на рассмотрение собрания,  выборных коллегиальных профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;

- не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

***IV. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ***

4.1. Членство в Профсоюзе:

4.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник организации системы образования, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

- лица, осуществляющие трудовую деятельность в образовательной организации;

- работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

- работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

- неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

4.1.2. Члены Профсоюза имеют равные права и  обязанности.
4.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

4.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию.

4.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский  билет единого  образца,   который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

4.2.3. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;

- выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

- исключения из  Профсоюза;

- смерти члена Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства член  Профсоюза сдает профсоюзный билет  в профком первичной организации Профсоюза для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома первичной организации Профсоюза.

4.2.4. Лицо,  прекратившие членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

 4.2.5. Лицо,  вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принят в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

4.3. Учет членов Профсоюза:

4.3.1. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза в форме журнала  и (или) учетной карточки в бумажном  виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

 ***V. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА***

5.1. Член Профсоюза имеет право:

- на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;

- пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;

- получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае  утраты трудоспособности;

- участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и  интересов;

- выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;

- принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;

- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

- избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции, в выборные профсоюзные органы;

- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

- получать материальную помощь в  порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;

- добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

5.2. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза,  выполнять решения профсоюзных органов;

- выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;

- поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

- состоять на учете в первичной профсоюзной организации  по основному месту работы;

- своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

- проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

- участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе конференций;

- способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

5.3. Поощрение членов Профсоюза:

5.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться  следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;

- премирование;

- награждение почетными грамотами Профсоюза.

5.4. Ответственность членов Профсоюза:

5.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия:

- выговор;

- предупреждение об исключении из Профсоюза;

- исключение из Профсоюза.

5.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

- совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

5.4.3. Решение о применении  взыскания принимается собранием  первичной организации Профсоюза, выборным коллегиальным органом первичной,  районной организации Профсоюза  в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать  или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

5.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

***VI. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ,
ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ***

6.1. Первичная организация Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

6.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной организации Профсоюза проводятся в следующие сроки:

- профсоюзного комитета - не реже двух раз в 5 лет.

6.3. Дата созыва отчетно-выборного собрания и повестка дня сообщаются в первичной профсоюзной организации, - не позднее, чем за 15 дней.

***VII. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА***

7.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

- собрание  – высший руководящий орган;

- профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

- председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган.

7.2. *Собрание.* Собрание  является высшим руководящим органом  первичной организации Профсоюза.

7.2.1. Полномочия собрания:

- утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;

- определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации;

- заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности;

- формирует путем избрания  профсоюзный комитет, избирает председателя организации Профсоюза;

- принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной организации Профсоюза;

- утверждает структуру первичной профсоюзной организации;

- избирает делегатов на конференции соответствующей районной организации Профсоюза, а также делегирует своих  представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;

- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом соответствующей районной организации Профсоюза;

- решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

7.2.2. Собрание  созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

7.2.3. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в  первичной профсоюзной организации.
Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в  собрании,  при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании,  при наличии кворума.

7.2.4. Решения собрания  принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний  не менее пяти лет.

7.2.5. Внеочередное собрание  может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

- по его инициативе;

- по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;

- по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении  собрания и установить дату его проведения.

7.3. Профсоюзный комитет:

Для осуществления руководства деятельностью первичной организации профсоюза в период между собраниями  избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации.

7.3.1. *Полномочия профсоюзного комитета*:

- представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;

- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

- выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- организует выборы и работу уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комиссии по охране труда;

- созывает собрания, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений,  информирует членов Профсоюза о выполнении решений общего собрания;

- определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки;

- обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;

- отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности;

- проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;

- организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

- осуществляет другие полномочия.

7.3.2. Срок полномочий  профсоюзного комитета –три года.

7.3.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

7.3.4. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

7.3.5. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.
 Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании.
 Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется.

7.4. *Председатель первичной профсоюзной  организации:*

Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который является  единоличным выборным исполнительным органом первичной профсоюзной организации.
Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации –три года.

Председатель первичной организации  Профсоюза,  его  заместитель  (заместители) входит в состав комитета.

7.4.1. Общие полномочия председателя:

- организует работу профсоюзного комитета и ведет их заседания;

- организует выполнение решений собрания, профсоюзного комитета несет персональную ответственность за их выполнение;

- представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями;

- направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;

- осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и в полном объеме перечислением их на счёт организации Профсоюза;

- организует учет членов Профсоюза.

7.4.3. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

7.4.4. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по собственному желанию принимается профсоюзным комитетом.
Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев, как правило, на одного из заместителей председателя, а при отсутствии заместителей – на одного из членов профсоюзного комитета.
Выборы председателя взамен выбывшего  проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения  срока полномочий профсоюзного комитета.

***VIII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА***

8.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается  собранием  по согласованию с выборным коллегиальным органом соответствующей районной организации Профсоюза.

 Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

8.2. В  состав  ликвидационной  комиссии  включается представитель комитета (совета) соответствующей вышестоящей районной организации Профсоюза.

***IХ. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ***

9.1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в вышестоящий выборный профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

9.2. Местонахождение руководящих органов первичной организации Профсоюза: с. Новая Усмань, ул. Крупской, д.5